

Réserve de parc national des Îles-Gulf

Bulletin No3 du Plan Directeur



PARCS CANADA

Novembre 2011

Parcs Canada a recours à un processus de planification à plusieurs étapes pour élaborer le premier plan directeur du parc. Le présent bulletin fait une courte introduction et présente les commentaires reçus au cours des consultations menées à la première étape.

La situation actuelle

Nous vous présentons ci-dessous les diverses phases du processus de consultation, l'échéancier prévu ainsi que le but visé.

Phase 1 (TERMINÉE) La phase 1 avait pour but de recueillir des idées et des suggestions en vue d'actualiser la vision du parc et les principes de gestion généraux et de fixer des objectifs sur 15 ans en lien avec les secteurs stratégiques à cibler.

Phase 2 (printemps 2012) La phase 2 consiste à établir des cibles réalistes et des mesures prioritaires sur cinq ans, à orienter l'administration et les opérations du parc et à favoriser les partenariats et la mobilisation du public.

Phase 3 (automne et hiver 2012-2013) La phase 3 portera essentiellement sur le zonage du parc et la surveillance.

Phase 4 (été et automne 2013) La phase 4 sera une période d'examen et de commentaires du public – la population aura l'occasion de prendre connaissance de la version préliminaire du plan directeur dans son ensemble.

Une fois ces étapes franchies, nous mettrons la dernière main au plan directeur.

Processus de la phase 1

Pour renseigner les citoyens, y compris les membres de la Première nation des Salishs de la côte, et recueillir leurs idées, nous avons organisé cinq portes ouvertes, aménagé deux kiosques d'information, tenu onze réunions/présentations et deux ateliers, et envoyé de l'information aux 270 personnes inscrites à notre liste d'envoi électronique. Nous avons reçu une foule de suggestions.

Vision du parc

Une vision a été préparée pour la réserve de parc national des Îles-Gulf et elle a été approuvée dans le cadre du processus des Lignes directrices provisoires de gestion (2006). C'est maintenant le moment de revoir cette vision et de la mettre à jour.

La vision sert de point de départ pour toutes les décisions à prendre. Elle doit brosser le tableau de ce que devrait être le parc, idéalement, dans 15 ans. Elle doit aider la population à comprendre les éléments qui confèrent au parc son importance et son cachet particulier et renseigner sur la collaboration qui se fera pour que nous puissions atteindre les buts fixés pour ce lieu particulier.

En règle générale, nous avons demandé aux gens ce qu'ils valorisaient à propos du parc et comment ils voudraient voir le parc dans 15 à 20 ans. Nous leur avons fourni des exemples d'énoncés de vision provenant d'autres parcs nationaux pour susciter leur réflexion et déterminer leurs préférences.

Dans ce numéro :

LA SITUATION ACTUELLE	1
PROCESSUS DE LA PHASE 1	1
VISION DU PARC	1
COMMENTAIRES REÇUS AU SUJET DE LA VISION	2
COMMENTAIRES REÇUS AU SUJET DES PRINCIPES DE GESTION	2
COMMENTAIRES REÇUS AU SUJET DES PRIORITÉS	4
COMMENTAIRES REÇUS AU SUJET DES OBJECTIFS SUR 15 ANS	5



Parks
Canada

Parcs
Canada

Canada

Réserve de parc national des Îles-Gulf

Commentaires reçus au sujet de la vision

Voici certains des thèmes communs et idées/propos qui sont ressortis :

- **Protection du milieu naturel et amélioration de l'intégrité écologique** (laisser au naturel, émerveillement, écosystèmes en péril, beauté, intact, liens entre la terre et la mer, préservation de la diversité)
- **Occasions de profiter de la nature dans le respect de la fragilité de l'environnement** (rapprochement avec la nature, sentiers, kayak, ornithologie, observation de la faune, camping, accès au rivage, accès/stationnement plus facile)
- **Mise en valeur de la culture et de l'histoire** (liens de longue date des Premières nations avec la région, un plus grand respect envers les Premières nations, richesse du patrimoine multiculturel, culture insulaire d'aujourd'hui; des endroits particuliers ont été soulignés, notamment Roesland et la pointe Georgina)
- **Un plus grand nombre de renseignements d'interprétation, présentation diversifiée et intéressante** (plus grand nombre de programmes d'interprétation, de renseignements et de possibilités d'activités en lien avec les Premières nations, panneaux, dépliants et guides d'interprétation, leadership sur le plan de l'éducation)
- **Premières nations** (utilisation continue des ressources traditionnelles – chasse, pêche, récolte, remèdes, protection des lieux ancestraux dans le parc et participation accrue à la gestion, ce qui profite aux deux parties)
- **Liaison et intégration continues avec les collectivités** (intégration continue des besoins de la collectivité régionale et du parc, le parc entraîne des retombées pour les résidents, continuer de tenir des réunions de comités de liaison avec les insulaires)

- **Poursuite des travaux d'acquisition de terres et d'établissement de liens avec une aire de conservation marine élargie.**



Flèche Sidney
Parcs Canada/Christian J. Stewart

Commentaires reçus au sujet des principes de gestion

Les principes de gestion, parfois appelés valeurs ou « pierres de touche », orientent la gestion et servent à éclairer les décisions.

Les Lignes directrices provisoires de gestion énonçaient neuf principes de gestion. À l'issue du processus de consultation, nous avons proposé un ensemble actualisé de six principes de gestion. Nous avons demandé aux gens quels seraient les principes ou les valeurs qu'ils établiraient pour orienter la prise de décisions et les opérations s'ils dirigeaient le parc. Nous leur avons également demandé s'ils étaient d'accord avec les principes mis à jour.

En règle générale, les gens étaient d'accord avec les principes actuels et mis à jour. Nous avons réuni les suggestions se rapportant aux principes de gestion sous les thèmes suivants. Les types de commentaires formulés dans chacune des catégories figurent entre parenthèses :

Réserve de parc national des Îles-Gulf

Commentaires reçus au sujet des principes de gestion

- **Protection/niveau de service** (à titre de grande priorité, nécessité d'équilibrer la préservation de la nature et l'activité humaine, désir de garder les lieux dans leur état naturel le plus possible, amélioration des activités des visiteurs tout en protégeant les ressources naturelles, création lente et prudente d'occasions d'observer ce milieu naturel, accès au parc d'une manière bénéfique sur le plan de l'environnement)
- **Communication/collaboration** (consultation avec les collectivités, caractère essentiel de la communication, contribution des intervenants, participation du public, mobilisation des voisins et sensibilisation de ceux-ci à la gérance, Parcs Canada devrait consulter en personne les chefs et conseils des Premières nations, reconnaître et utiliser le savoir traditionnel, expliquer à la population les commentaires reçus)
- **Intégrité** (transparence, exécution en temps opportun de projets, saines communications, préserver et protéger cette région fragile)
- **Autres** (conserver vos excellents employés, lire « The Loras » de Dr. Suess, acquisition de terres pertinentes qui sont disponibles maintenant et plus jamais).

À la lumière des commentaires reçus, les 12 principes de gestion suivants seront intégrés à la version préliminaire du plan directeur aux fins d'examen :

1. Les décisions cadrent avec le mandat des parcs nationaux (conservation des ressources, jouissance et éducation) et la vision de la réserve de parc national des Îles-Gulf.
2. Tout en reconnaissant la vulnérabilité des écosystèmes de la région naturelle des Basses-Terres du détroit de Georgia, Parcs Canada s'efforce d'améliorer l'intégrité des écosystèmes et de limiter les effets néfastes.



Sentier Princess Margaret, île Portland
Parcs Canada/Christian J. Stewart

3. Les installations et les activités offertes aux visiteurs sont concentrées durant la saison de pointe et sont écologiques en général; les installations sont modérément rustiques. La priorité consiste à favoriser un rapprochement avec la nature dans un cadre paisible. Le rapprochement avec le patrimoine culturel est une deuxième priorité et sera assuré dans des lieux ciblés au moyen de mesures ciblées.
4. Les grands projets du parc comportent un volet réservé à la sensibilisation et à l'éducation du public et des visiteurs.
5. Parcs Canada met en place des mécanismes et crée des occasions visant à favoriser la collaboration des Premières nations des Salishs de la côte à la planification et à la gestion de la réserve de parc national, ainsi qu'à intégrer le savoir écologique traditionnel, les intérêts des Premières nations et la contribution de celles-ci.

Réserve de parc national des Îles-Gulf

Commentaires reçus au sujet des principes de gestion

6. Parcs Canada s'adresse au Conseil consultatif du parc (CCP) pour obtenir des conseils au sujet de questions stratégiques se rapportant à la planification et à l'exploitation de la réserve de parc national.
7. Dans un souci de transparence, Parcs Canada s'efforce de bâtir et d'entretenir des relations fructueuses avec les intervenants et la population et il les tient au courant régulièrement des opérations du parc et des progrès de la mise en œuvre du plan directeur.
8. Si des changements considérables à la gestion ou aux services du parc sont proposés, Parcs Canada consulte les membres du public et tient compte de leurs intérêts et de leurs suggestions avant de prendre des décisions.
9. Parcs Canada offre au public des occasions de participer aux processus de planification et aux projets clés et, si des changements considérables à la gestion ou aux services du parc sont proposés, il consulte les membres du public et tient compte de leurs intérêts et de leurs suggestions avant de prendre des décisions.
10. L'administration, les opérations et les programmes du parc reposent sur le leadership et la durabilité, ainsi que sur l'adoption de pratiques écologiques lorsque cela est possible.
11. Des ententes de collaboration sont conclues pour atteindre des buts communs.
12. Parcs Canada met à profit la science, la recherche, le savoir traditionnel et les connaissances spécialisées pour appuyer la prise de décisions fondées sur le savoir scientifique et les facteurs sociaux.



Anse Winter, île Saturna
Parcs Canada/Christian J. Stewart

Commentaires reçus au sujet des priorités

Durant la phase 1, une liste d'environ 30 besoins et possibilités en matière de gestion identifiés étaient disponibles pour commentaires. Puisqu'il est impossible de toucher sur toutes les 30 possibilités identifiés, nous avons demandé au public d'identifier 2 à 3 possibilités pour chaque catégorie qu'il considérait être les plus importantes et celles dont nous devons nous concentrer en première priorité.

Les points ci-dessous consistent d'un aperçu des thèmes principaux des commentaires reçus.

Intégrité écologique

- l'enlèvement des espèces envahissantes/exotiques
- rétablissement de l'intégrité écologique
- gérance et collaboration
- planification et gestion océanographique
- surveillance de l'intégrité écologique

Réserve de parc national des Îles-Gulf

Commentaires reçus au sujet des priorités

Gestion du patrimoine culturel

- Travailler de concert avec les Premières nations pour protéger leurs sites culturels
- Protéger le patrimoine des nouveaux arrivants
- Sensibilisation à la culture
- Stratégie de gestion des ressources culturelles

Expérience du visiteur

- Centre d'interprétation/d'accueil
- Sentiers
- Camping
- Points d'entrée
- Lieux réservés à la tenue d'activités spéciales/de grande envergure
- Occasions accrues/nouvelles
- Niveau de service de service/caractère abordable

Collaboration

- Collaboration avec les Premières nations
- Bénévolat
- Participation des intervenants/du public
- Diffusion externe et éducation

Ces éléments servent de point de départ à l'examen des objectifs provisoires sur 15 ans.



Pygargue à tête blanche
Parcs Canada/Christian J. Stewart

Commentaires reçus au sujet des objectifs sur 15 ans

Les objectifs servent à établir les principales cibles ou intentions que doit viser Parcs Canada au cours de la période de 15 ans à venir. Ces objectifs doivent être de portée suffisamment large pour englober les besoins en matière de gestion et les désirs de la population.

Il n'est pas aisé de cerner des objectifs stratégiques qui doivent rester en vigueur pendant 15 ans. Si des gens ont formulé des recommandations précises relativement aux objectifs proprement dits, d'autres ont suggéré des résultats particuliers à atteindre.

Exemples de suggestions :

Rétablissement de l'intégrité écologique

- Mettre en place des programmes qui favorisent l'abondance de la faune indigène.
- Mettre à profit le savoir scientifique et la surveillance pour relever les secteurs que les mesures de gestion doivent cibler et pour évaluer l'efficacité des mesures prises.
- Des sites de démonstration axés sur le rétablissement écologique sont créés et servent d'outil clé pour la sensibilisation et la création d'expériences pour le visiteur.

Gestion du patrimoine culturel

- Mener à bien une stratégie de gestion des ressources culturelles pour assurer la protection des sites et structures clés.
- Un programme durable est adopté pour la gestion des ressources culturelles et les possibilités d'interprétation connexes.
- Poursuivre les ententes de partenariat axées sur le rétablissement du patrimoine culturel.

Réserve de parc national des Îles-Gulf

Commentaires reçus au sujet des objectifs sur 15 ans

Amélioration de l'expérience du visiteur

- Se pencher sur les occasions de répondre aux besoins et aux désirs de groupes d'utilisateurs qui reflètent l'évolution démographique afin de rehausser la qualité de l'expérience vécue, et mettre en œuvre de telles occasions.
- Travailler de concert avec les écoles pour mobiliser les enfants et les amener à mieux apprécier la nature et les parcs.
- Le tourisme axé sur la culture est assuré par les Premières nations des Salishs de la côte en partenariat avec Parcs Canada.

Collaboration

- Continuer de favoriser les communications entre les Premières nations, les administrations locales, le gouvernement provincial, les intervenants locaux et les utilisateurs du parc.
- Parcs Canada et les Premières nations des Salishs de la côte travaillent en collaboration telle une famille – nous nous appuyons et nous nous respectons mutuellement.
- La réserve de parc national des Îles-Gulf est un centre d'excellence pour la recherche sur les aires protégées réalisée par les universités, les collectivités de la région et autres intervenants; la collaboration permet une plus grande réussite.
- Un programme de bénévolat à long terme est en place et il contribue à rallier le soutien à l'égard du parc.

Autres

- Mener à bien le programme d'acquisition de terres grâce aux fonds engagés actuellement.

- Continuer de faire participer les groupes d'intérêt à la prestation de services complémentaires ou à la gestion d'installations au moyen d'ententes de bénévolat ou de partenariat.
- Les utilisateurs du parc comprennent les répercussions de leurs activités sur les écosystèmes.

L'équipe de planification étudie les nombreux commentaires reçus pour en dégager les thèmes sous-jacents, le cas échéant. Elle préparera des objectifs généraux au cours des deux prochains mois. Certains des commentaires reçus pourraient servir à élaborer les cibles sur cinq ans et/ou les mesures pour la prochaine étape du processus de planification.

Prochaines étapes

L'équipe de planification a eu plus de temps pour travailler à la version préliminaire de l'énoncé de vision et aux objectifs visant la période de quinze ans; un autre bulletin suivra pour faire état des prochaines étapes. Le quatrième bulletin devrait paraître au début 2012.

La phase 2 débutera en 2012... Revenez consulter le site Web du parc régulièrement pour obtenir les dernières nouvelles (allez à la page d'accueil et cliquez sur le bouton « Élaboration du plan directeur »).



Vue depuis l'île Pender
Parcs Canada/Christian J. Stewart